



EQUITY &  
DIVERSITY

THE UNIVERSITY OF TENNESSEE, KNOXVILLE

# YOUR RIGHTS UNDER TITLE VI OF THE CIVIL RIGHTS ACT OF 1964



## **YOUR RIGHTS UNDER TITLE VI OF THE CIVIL RIGHTS ACT OF 1964**

“No person in the United States shall, on the ground of race, color, or national origin, be excluded from participation in, be denied the benefits of, or be subjected to discrimination under any program or activity receiving federal financial assistance.”

### **WHAT IS TITLE VI?**

Title VI of the Civil Rights Act of 1964 is the federal law that protects individuals from discrimination on the basis of their race, color, or national origin in programs that receive federal financial assistance.

### **WHAT PROGRAMS ARE COVERED BY TITLE VI?**

Approximately 30 federal agencies provide federal financial assistance in the form of funds, training, technical, and other assistance to state and local governments, and nonprofit and private organizations. These recipients of federal assistance, in turn, operate programs and deliver benefits and services to individuals (known as “beneficiaries”) to achieve the goals of the federal legislation that authorizes the programs.

Federally assisted programs address such broad and diverse areas as

- Elementary, secondary, and higher education
- Health care, social services, and public welfare
- Public transportation
- Parks and recreation
- Natural resources and the environment
- Employment and job training
- Housing and community development
- Law enforcement and the administration of justice
- Agriculture and nutrition

### **WHAT DISCRIMINATION IS PROHIBITED BY TITLE VI?**

There are many forms of illegal discrimination based on race, color, or national origin that can limit the opportunity

of minorities to gain equal access to services and programs. Among other things, in operating a federally assisted program, a recipient cannot do the following, on the basis of race, color, or national origin, either directly or through contractual means:

- Deny programs services, aids, or benefits;
- Provide a different service, aid, or benefit, or provide them in a manner different than they are provided to others; or
- Segregate or separately treat individuals in any matter related to the receipt of any service, aid, or benefit.

### HOW CAN I FILE A DISCRIMINATION COMPLAINT?

Each agency that receives or provides federal financial assistance is responsible for investigating complaints of discrimination on the basis of race, color, or national origin in the use of its funds. If you believe that you or others protected by Title VI have been discriminated against, you should file a complaint with the University of Tennessee campus or unit that provides funds for the program where you believe the discrimination occurred.

Each UT campus and unit has a complaint procedure and a Title VI Coordinator responsible for investigating all Title VI complaints. Please contact the Title VI Coordinator (located to the right) as appropriate for your location.

A signed, written complaint should be filed with the University of Tennessee generally within 300 days of the date of the alleged discrimination. A written complaint should include the following:

- Your name, address, telephone number, and signature.
- The name and address of the program or department you believe discriminated against you.
- How, why, and when you believe you were discriminated against, and the names of those involved, if known. Include as much background

#### University Administration

Linda Harig  
(865) 974-8170

#### Chattanooga

Dr. Bryan Samuels  
(423) 425-5670

#### Knoxville

Jenny Richter  
(865) 974-2498

#### Martin

(731) 881-3505

#### Memphis

Michael Alston  
(901) 448-2112

#### Space Institute

Patricia Burks-Jelks  
(931) 393-7226



information as possible about the alleged acts of discrimination.

- The names of any persons that the coordinator could contact for additional information to support or clarify your allegations.

#### **WHAT WILL THE UNIVERSITY OF TENNESSEE DO WITH MY COMPLAINT?**

Once a complaint is filed, it will be reviewed by the Title VI Coordinator to determine if the issues you have raised are valid under Title VI. The procedures of each campus/unit may differ slightly, but the Title VI Coordinator generally will investigate your allegations and attempt to resolve any violations found.

#### **WHAT IF THE RECIPIENT RETALIATES AGAINST ME FOR ASSERTING MY RIGHTS OR FILING A COMPLAINT?**

You should be aware that a recipient, including the University of Tennessee, is prohibited from retaliating against you or any person because he or she opposed an unlawful policy or practice, or made charges, testified, or participated in any complaint action under Title VI. If you believe that you have been retaliated against, you should immediately contact your campus/unit Title VI

## SUS DERECHOS BAJO EL TÍTULO VI DE LA LEY DE DERECHOS CIVILES DE 1964

“Ninguna persona que se encuentre en los Estados Unidos deberá ser excluida de ningún programa o actividad apoyada por fondos federales debido a su raza, color o nacionalidad. No se le negará su participación en dichos programas o actividades, ni los beneficios correspondientes por participar en ellos, tampoco se le discriminará.”

### ¿QUÉ ES EL TÍTULO SEXTO?

El Título Sexto de los Derechos Civiles de 1964 es una ley federal que ampara al individuo contra la discriminación basada en raza, color o nacionalidad en programas que reciban ayuda federal financiera.

### ¿QUÉ PROGRAMAS ABARCA EL TÍTULO SEXTO?

Aproximadamente, 30 agencias federales proveen de ayuda financiera federal, en forma de fondos, entrenamiento técnico y otros tipos de asistencia a gobiernos estatales y locales, así como organismos no-lucrativos y privados. Estos recipientes de ayuda federal, a su vez, mantienen programas y proveen beneficios y servicios a los individuos (conocidos como “beneficiarios”) a fin de llevar a cabo y alcanzar las metas propuestas por la ley federal.

Los programas que se benefician de asistencia federal abarcan un amplio y diverso campo, por ejemplo:

- educación elemental, secundaria y universitaria
- salud, servicios sociales y de bienestar público
- transporte público
- parques y recreación
- recursos naturales y medio ambiente
- empleo y capacitación para empleos
- vivienda y desarrollo de la comunidad
- aplicación de la ley y administración de justicia
- agricultura y nutrición

### ¿QUÉ FORMAS DE DISCRIMINACIÓN PROHIBE EL TÍTULO SEXTO?

Existen diferentes formas de discriminación basadas en criterios de raza, color u origen nacional que pueden limitar



las oportunidades para que los grupos minoritarios tengan igualdad de derechos y acceso a servicios y programas.

Un recipiente de fondos federales no debe, en base a raza, color u origen nacional, directamente o a través de contratos:

- negar servicios, ayuda o beneficios
- ofrecer servicios, ayuda o beneficios distintos a los que se ofrecen a todos los demás
- segregar o tratar separadamente a un grupo de individuos que reciban servicios, asistencia o beneficios.

### ¿CÓMO SOMETO UNA QUEJA DE DISCRIMINACIÓN?

Las agencias que reciben o proveen fondos federales se encargan de investigar las quejas de discriminación en el uso de sus fondos, basadas en raza, color u origen nacional. Si Ud. o algún conocido ha sido discriminado/a someta una queja en contra de la universidad o facultad responsable.

En cada centro universitario existen procedimientos para la sumisión de quejas, y existe un Coordinador/a del Título Sexto responsable de investigar casos de discriminación.

Contacte al coordinador correspondiente a su ubicación (ver columna izquierda):

Ud. dispone de 300 días, desde la fecha en que fue discriminado/a, para someter su queja por escrito y firmada.

Su queja firmada debería incluir:

- Su nombre, dirección, número de teléfono y su firma.
- El nombre y dirección del programa o facultad que le haya discriminado.
- La razón, manera y hora en que sucedió la discriminación, además del nombre de las personas involucradas, si lo sabe. Incluya toda la información que disponga con respecto a su queja.
- Nombres de personas que le puedan ser útiles al Coordinador a fin de investigar su caso.

#### University

##### Administración

Linda Harig  
(865) 974-8170

#### Chattanooga

Dr. Bryan Samuels  
(423) 425-5670

#### Knoxville

Jenny Richter  
(865) 974-2498

#### Martin

(731) 881-3505

#### Memphis

Michael Alston  
(901) 448-2112

#### Instituto Espacial

Patricia Burks-Jelks  
(931) 393-7226



## **¿QUÉ HARÍA LA UNIVERSIDAD DE TENNESSEE CON MI QUEJA?**

Tan pronto como Ud. instituya una queja, el coordinador del Título Sexto la revisará para determinar si su problema concierne el Título Sexto. Cada centro universitario dispone de procedimientos que varían un poco entre sí, pero el Coordinador del Título Sexto, por lo general, investigará su queja e intentará resolver cualquier caso de abuso.

## **¿QUÉ SUCEDERÍA SI EL RECIPIENTE DECIDIERA TOMAR REPRESALIAS CONTRA MÍ POR EJERCER MI DERECHO DE SOMETER UNA QUEJA?**

Ud. debe saber que quien es reportado en la queja incluyendo a La Universidad de Tennessee, tiene prohibido tomar represalias contra usted o cualquier persona porque ésta se oponga a una práctica ilegal, se queje o presente una demanda bajo el amparo del Título Sexto u ofrezca testimonio. Si Ud. cree que se han tomado represalias contra Ud. contacte inmediatamente al coordinador de su centro universitario, a fin de que conduzca una investigación.

Los solicitantes del empleo e ingreso recibirán consideración equilibrada sin discriminación por raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de género, origen nacional, impedimento físico o mental, edad, embarazo, o por veteranos protegidos.

La elegibilidad y otras condiciones del empleo por The University of Tennessee están puesto bajo los mandatos y las leyes del estado de Tennessee, y esta declaración de no discriminar, está en armonía con los mandatos y las leyes del estado de Tennessee.

En conformidad con los requisitos del Title VI del Civil Rights Act of 1964, Title XI de los Education Amendments of 1972, Section 504 de la Rehabilitation Act of 1973, y el Americans with Disabilities Act of 1990, The University of Tennessee indica afirmativamente que no hace discriminación por la razón de raza, sexo, o impedimento mental o físico en sus programas y actividades de educación. Además, esta regla abarca el empleo en la universidad.

Las preguntas y las cargas de la infracción de Title VI (raza, color, origen nacional), Title IX (sexo), Section 504 (impedimento mental o físico), ADA (impedimento mental o físico), Age Discrimination in Employment Act (edad), orientación sexual, o por los veteranos protegidos, deben ser dirigido a la Office of Equity and Diversity (OED), 1840 Melrose Avenue, Knoxville, TN 37996-3560, por teléfono (865) 974-2498 (V/TTY disponible) o (865) 974-2440. Peticiones para la comodidad razonable por una persona con un impedimento mental o físico deben ser dirigido a el coordinador ADA en la Office of Equity and Diversity.

# YOUR RIGHTS UNDER TITLE VI OF THE CIVIL RIGHTS ACT OF 1964

## OFFICE OF EQUITY & DIVERSITY

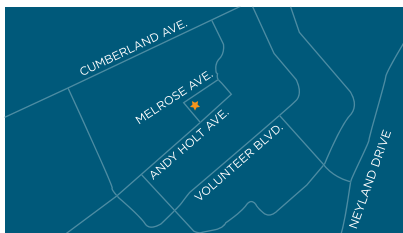
ONLINE: [oed.utk.edu](http://oed.utk.edu)

PHONE: 865-974-2498

FAX: 865-974-0943

1840 Melrose Avenue

Knoxville, TN 37996-3560



All qualified applicants will receive equal consideration for employment and admissions without regard to race, color, national origin, religion, sex, pregnancy, marital status, sexual orientation, gender identity, age, physical or mental disability, or covered veteran status.

Eligibility and other terms and conditions of employment benefits at The University of Tennessee are governed by laws and regulations of the State of Tennessee, and this non-discrimination statement is intended to be consistent with those laws and regulations.

In accordance with the requirements of Title VI of the Civil Rights Act of 1964, Title IX of the Education Amendments of 1972, Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, and the Americans with Disabilities Act of 1990, The University of Tennessee affirmatively states that it does not discriminate on the basis of race, sex, or disability in its education programs and activities, and this policy extends to employment by the University.

Inquiries and charges of violation of Title VI (race, color, national origin), Title IX (sex), Section 504 (disability), ADA (disability), Age Discrimination in Employment Act (age), sexual orientation, or veteran status should be directed to the Office of Equity and Diversity (OED), 1840 Melrose Avenue, Knoxville, TN 37996-3560, telephone (865) 974-2498 (V/TTY available) or 974-2440. Requests for accommodation of a disability should be directed to the ADA Coordinator at the Office of Equity and Diversity.

PA# E01-0120-004-09



THE UNIVERSITY OF  
**TENNESSEE**  
KNOXVILLE

---

OFFICE FOR DIVERSITY  
AND INCLUSION